**Дорогие коллеги! Выдвижение кандидатов на должность председателя профсоюза официально закончено, начался предвыборный период, который я предлагаю использовать для обсуждения будущего нашей организации.**

**Хочу поблагодарить вас за оказанное мне доверие. Постараюсь сделать все, чтобы вы не пожалели, что выдвинули меня на эту ответственную должность.**

**Наш профсоюз, да и вся научная сфера переживает не лучшие времена. Предлагаю вместе подумать над тем, как можно улучшить нашу работу.**

Мне хотелось бы акцентировать внимание не на том, ЧТО должен делать Профсоюз работников РАН (основные направления деятельности, цели и задачи, определены в Уставе), а на том, КАК должна строиться наша работа.

Позволю себе процитировать Устав.

***«Статья 3. Цели и задачи Профсоюза.***

*1. Цели Профсоюза – представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.*

*2. Задачи Профсоюза:*

*2.1 Повышение уровня оплаты труда, стипендий, совершенствование системы оплаты и нормирования труда.*

*2.2. Создание благоприятных и безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников.*

*2.3. Контроль за занятостью и соблюдением социальных гарантий.*

*2.4. Совершенствование законодательства, затрагивающего социально-экономические и трудовые отношения (права) работников.*

*2.5. Обеспечение членов Профсоюза правовой и материальной помощью».*

Считаю, что главная наша задача - наладить **системную работу по выполнению этих задач, бережно и эффективно используя имеющиеся ресурсы, применяя современные подходы.**

Для примера предложу свое видение способов решения ряда очень важных, на мой взгляд, вопросов.

**«Глобальные проблемы» научной сферы - хроническое недофинансирование и связанные с этим дисбалансы в оплате труда, недостаток средств на проведение исследований, обновление оборудования, охрану труда. Плюс постоянно возникающие новые значимые для профессионального сообщества риски.**

***Что делать?***

Выстраивать долгосрочный план нивелирования постоянно действующих негативных факторов и систему предупреждения вновь появляющихся опасностей.

Придумывать и отрабатывать механизмы «обезвреживания» старых и новых «мин» необходимо во взаимодействии с экспертами академического сообщества. Профактив наших институтов знает людей и может помочь с подбором экспертов. Профсоюз должен выступать не столько идеологом (для этого у нас недостаточно собственных ресурсов), сколько модератором обсуждения важных вопросов и выработки решений. Это будет способствовать также и сплачиванию академического сообщества.

**Недостаточно эффективное социальное партнерство с работодателем в лице Минобрнауки и директорского корпуса, партнерскими структурами, органами власти**

***Что делать?***

Добиваться четкого исполнения Межотраслевого соглашения, договоров о сотрудничестве, работая в рамках комиссий по локальным проблемам (оплата труда, охрана труда, жилье и т.д.)

Требовать от органов власти, чиновников всех уровней, ответственных за научную сферу, информации, необходимой общественности для понимания ситуации и принятия грамотных решений. Бороться с произволом и волюнтаризмом.

Обеспечивать финансовую и организационную поддержку представителей профсоюза, включенных в совместные рабочие группы и комиссии.

Необходимо иметь и ответственных за работу с профессиональными сообществами и общественными организациями, работающими на научном поле - РАН, профессора РАН, СМУ РАН, Клуб 1 июля (планирую вступить), Общество научных работников, РКК-наука, Движение за возрождение отечественной науки, постоянно действующий Конгресс работников сфер образования, культуры, науки и техники (КРОН) и др. Нашу позицию, наши предложения по важным для сообщества вопросам нужно продвигать совместными усилиями.

То же самое относится к работе представителей профсоюза, взаимодействующих от его имени с законодательными органами власти и парламентскими партиями по регулированию проблем трудового законодательства, охраны труда, оплаты труда работников научной сферы.

**Слабая внутрипрофсоюзная дисциплина, непрочные коммуникации.**

***Как быть?***

Наладить реальное взаимодействие между первичками, как в рамках региональных организаций, так и на уровне профсоюза. Председатели профкомов должны хорошо знать друг друга, использовать опыт коллег по защите трудовых прав сотрудников, объединять усилия по поддержке жизненно важных для членов профсоюза инициатив и помощи попавшим в трудное положение людям и коллективам.

Важнейшая задача руководителей всех уровней профсоюза - способствовать налаживанию таких горизонтальных связей, равно как и выстраиванию крепкой "вертикали". Для этого мы должны теснее контактировать со своими организациями и сплачивать их в эффективную команду.

Ввести в практику заседаний руководящих органов профсоюза заслушивание сообщений «первичек» о своей работе, проблемах.

Проводить заседания ЦС и его президиума в первичных организациях.

Члены ЦС, Президиума и зампредседателя должны регулярно посещать «первички», рассказывать о достижениях профсоюза, помогать решать локальные проблемы.

Организовать «Клуб председателей профкомов», регулярно проводить его заседания как в очном, так и в дистанционном режиме.

Продолжать работу по обеспечению открытости и деятельности профсоюза на всех уровнях.

В информационной политике сделать акцент на донесении сведений о достижениях профсоюзных структур всех уровней до максимально широкого круга сотрудников академических организаций.

Использовать для этого современные средства коммуникации.

На сайте профсоюза открыть раздел, в котором аккумулировался бы полезный опыт лучших профсоюзных команд.

 Организовывать на базе профсоюза дискуссионные площадки для обсуждения актуальных для коллективов вопросов и диалога с чиновниками, взявшими на себя управление наукой.

**Кадровый голод. Недостаточное количество молодежи в профсоюзных рядах.**

***Как быть?***

Активизировать работу с молодежью через Комиссию по молодежи профсоюза, а «первичкам» - со СМУиС в своих организациях.

Формировать кадровый резерв на замещение руководящих должностей в ПР РАН, первичек, региональных (территориальных) организаций.

Разработать и внедрить комплексную программу обучения профсоюзного актива и рядовых членов профсоюза. Направления - повышение квалификации в трудовом законодательстве, информационных технологиях, современных методах маркетинговой и рекламной деятельности, конфликтологии и т.д.

**Снижение профсоюзного членства**

***Как быть?***

Необходимо переводить ожидания работником материальных благ от профсоюза в режим ожидания необходимой правовой защиты по важным для людей показателям - занятость, положительная динамика заработной платы, открытое, справедливое распределение средств внутри коллективов.

Для эффективной защиты прав работников создать в профсоюзе качественную правовую службу.

Поддерживать сохранившуюся ведомственную социальную сферу. Направления - программа обеспечения сотрудников жильем, поликлиники, амбулатории, Дома ветеранов, санаторно-курортное обслуживание.

Но главное: не забывать, что главная драгоценность – член профсоюза. Люди хотят быть уверены в том, что находятся под защитой профсоюза и мы должны сделать все, чтобы оправдать их доверие!!!

**С благодарностью приму ваши предложения. Отвечу на вопросы.**

***Ваша Галина Чучева***